

## ZARZĄDZENIE NR GOPS.021.7.2023

Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku

z dnia 21 marzec 2023 r.

*w sprawie zmiany zarządzenia nr GOPS.021.24.2019 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku*

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1-2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku będącego załącznikiem nr 1 do zarządzenia nr GOPS.021.24.2019 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Pozostała treść zarządzenia nr GOPS.021.24.2019 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku pozostaje bez zmian.

**§ 3.** Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.



Załącznik nr 1  
do zarządzenia nr GOPS.021.7.2023  
z dnia 21 marzec 2023 r.

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku

**Wykaz stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku**

| Lp.   | Stanowisko  | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymaganie kwalifikacyjne       |                                  |
|---|---|---|--|----------------------------------|
|   |   |   | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach)            |
| <b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>  |   |   |  |                                  |
| 1.  | Dyrektor  | XIX   | wyższe lub według odrębnych przepisów    | 5 lub według odrębnych przepisów |
| 2.  | Główny księgowy   | XVI   | według odrębnych przepisów               |                                  |
| 3.  | Kierownik ds. organizacyjnych   | XII   | wyższe                                   | 5                                |
| <b>Stanowiska urzędnicze</b>  |   |   |  |                                  |
| 1.  | Starszy inspektor   | IX  | wyższe                                   | 2                                |
|   |   |   | średnie                                  | 4                                |
| 2.  | Inspektor   | IX  | wyższe                                   | 1                                |
|   |   |   | średnie                                  | 3                                |
| 3.  | Referent  | V   | średnie                                  | -                                |
| 4.  | Radca prawny  | XIII  | według odrębnych przepisów               |                                  |
| <b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>  |   |   |  |                                  |
| 1.  | Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator   | XVI   | według odrębnych przepisów               |                                  |
| 2.  | Specjalista pracy socjalnej   | XIV   | według odrębnych przepisów               |                                  |
| 3.  | Pracownik socjalny  | XIII  | wyższe według odrębnych przepisów        | -                                |
|   |   | XII   | średnie według odrębnych przepisów       | -                                |
| 4.  | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej   | VII   | podstawowe                               | 1                                |
| 5.  | Asystent rodziny  | XIII  | według odrębnych przepisów               |                                  |
| 6.  | Magazynier  | V   | średnie                                  | 1                                |
|   |   |   | zasadnicze                               | 2                                |
| 7.  | Sprzątaczką   | III   | podstawowe                               | -                                |
| <b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b> |   |   |  |                                  |
| 1.  | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | X   | wyższe                                   | 5                                |
|   |   | VIII  | wyższe                                   | 4                                |
|   |   |   | średnie                                  | 5                                |
|   |   | VII   | wyższe                                   | 2                                |
| średnie   | 4   |   |  |                                  |
| 2.  | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych  | VI  | wyższe                                   | -                                |
|   |   | V   | średnie                                  | 2                                |